

**Вовлечение молодых кадров  
в систему создания и обмена инновациями**

**Involving Young Employees in the System  
of Creating and Exchanging Innovations**

**Залучення молодих кадрів  
до системи створення та обміну інноваціями**

*Т. В. Виноградова*

*Государственная краевая универсальная библиотека имени А. М. Горького  
Пермского края, Пермь, Россия*

*Tatyana Vinogradova*

*A. M. Gorky State Regional Universal Library, Perm, Russia*

*Т. В. Виноградова*

*Державна крайова універсальна бібліотека імені О. М. Горького  
Пермського краю, Перм, Росія*

В Пермском крае созданы условия для вовлечения молодых библиотекарей в систему создания и обмена инноваций. Традиционно проводятся конкурсы и конференции молодых специалистов, где они обмениваются результатами проведенных исследований, внедрением новых форм и методов работы с читателями и книгой, рассказывают о новых проектах и программах. Библиотеки, имеющие такие творческие кадры, имеют будущее.

Conditions for involving young librarians in the system of creating and exchanging innovations are provided in the Perm Region. There is a tradition to hold contests and conferences for young specialists, where they exchange results of research works, of adopting new forms and methods of work with readers and books, speak about new projects and programs. Libraries which have specialists with such a creative approach invest into future.

У Пермському краї створено умови для залучення молодих бібліотекарів до системи створення та обміну інновацій. Традиційно проводяться конкурси та конференції молодих спеціалістів, де вони обмінюються результатами проведених досліджень, запровадженням нових форм і методів роботи з читачами та книгою, розповідають про нові проекти та програми. Бібліотеки, що мають такі творчі кадри, мають майбутнє.

В 2009 году в муниципальные библиотеки Пермского края был принят 41% библиотекарей в возрасте до 30 лет. Утверждение, что молодежь не идет в библиотеки не совсем верно. Проблема заключается в том, что они приходят на короткий срок. Каким образом задержать молодые кадры, вызвать и развить интерес к осознанно или случайно выбранной профессии? Об этом задумываются многие руководители библиотек, педагоги. Успехи, удачные решения пермских библиотекарей в этом направлении, надеемся, представят интерес для многих из присутствующих.

21 апреля в Пермской краевой библиотеке им. А. М. Горького состоялась VII краевая межведомственная научно-практическая конференция молодых специалистов «Новые технологии в библиотечно-информационной практике и подготовке кадров». Идея о проведении такого мероприятия родилась и была осуществлена в 1998 году. Авторы лучших выступлений были поощрены поездками на общероссийские и международные конференции, в том числе – Крым-1998.

С тех пор прошло уже достаточно времени, но эта традиция не прерывается и имеет свое развитие. Если на первых НПК присутствовали по 50 человек, то изменение формата конференции с 2002 года вызвало повышенный интерес к ней молодых библиотекарей и руководителей библиотек. Это обусловило очень важное и своевременное решение: организовать с 2002 года помимо конференции конкурс «Молодые в библиотечном деле». При разработке Положения о конкурсе использовалась существующая в то время программа ББФ «Молодые в библиотечном деле», документы Всероссийских конкурсов молодых специалистов, опыт российских коллег по работе в данном направлении. Конкурс сразу задумывался как областной и межведомственный, сейчас его статус краевой. Объяснение этому – традиционно прочные связи с библиотеками разной ведомст-

венной подчиненности. Периодичность проведения конкурса также как у НПК – 1 раз в два года. С каждым годом увеличивается число участников. Если на I конкурс поступили заявки от 29 библиотечек, то на V конкурс – от 49. Изменился за этот период в 8 раз и фонд стимулирования. Это повысило материальную заинтересованность участников конкурса.

Хочется более подробно остановиться на мероприятиях этого года. В пятом конкурсе оценивались 43 работы от 49 участников. Четыре человека предоставили по две работы. Возрастной состав конкурсантов: до 25 лет – 46%, до 30 лет – 25 %, до 35 лет – 29 %. Активно заявили о себе студенты Пермского государственного института искусств и культуры, предоставив 6 материалов в форме электронной презентации своего учебного заведения.

Профессиональный состав библиотечек представлен следующим образом: программисты-4%, библиографы и сотрудники ЦПИ-19%, методисты-9%, специалисты отделов комплектования-6%, зав. секторами, филиалами-17%, и самая многочисленная творческая группа-это библиотекари-24%.

Для участия в конкурсе подали заявки библиотекари 16 территорий края. Авторы 8 работ сельские библиотекари. По-прежнему полны идей, инновационных замыслов библиотекари научных библиотек вузов. Наиболее активно участвуют сотрудники трех государственных вузов: ПГУ, ПГТУ, ПГСХА.

Положение о V конкурсе имело свои особенности. В номинации «Исследования» основное внимание уделялось работам по проведению маркетинговых и социологических исследований по изучению чтения среди разных групп населения. Такая направленность выбрана неслучайно. Библиотеки края активно включились в продвижение Национальной программы поддержки и развития чтения, и кому как не молодым показать свое отношение к этой актуальной тематике, предложить нестандартные решения данной проблемы. Требования предъявлялись достаточно серьезные. Особое внимание при оценке работ в данной номинации уделялось умению библиотечек сделать обоснованные выводы в связи с изученным вопросом и выработать конкретные предложения по совершенствованию работы своих библиотек. Задача, безусловно, сложная. Более успешными оказались работы библиотечек вузовских библиотек. Причем, такая ситуация характерна для наших конкурсов.

Вторая номинация в предыдущих конкурсах называлась «Прикладные разработки», тематическая направленность в Положении V конкурса была определена более конкретно: «Печатные и электронные издания, посвященные продвижению творчества В.П.Астафьева и темы «65 лет Победы в Великой Отечественной войне». Такой выбор понятен. Поясню, что с 2009 года в крае проходит акция «Пермский край читает Астафьева», к проведению которой были привлечены многие школы, писатели, театральные деятели, сотрудники музея политических репрессий «Пермь-36», редакторы краевого радио. Имя В.П.Астафьева для Пермского края неслучайное, жизнь и становление его как писателя в 40–60 годы были тесно связаны с уральским городом Чусовой. Первое и второе место за создание электронных изданий присуждено сельским библиотекарям Сивинского и Большесосновского районов, многие из них уже принимали участие в предыдущих конкурсах и также достаточно успешно. Третья номинация «Идеи. Инновационные предложения» сохраняется уже много лет без изменений, результаты также бывают очень интересны.

Тематика конкурсных работ и выступлений на НПК разнообразна:

- создание электронной библиотеки редких и ценных книг в вузовской библиотеке,
- Web-средства массовой и рекламной работы вузовской библиотеки,
- молодежный арт-клуб в юношеской библиотеке,
- форум сайта «Объединения муниципальных библиотек» г.Перми, как универсальный инструмент справочно-библиографического обслуживания,
- влияние современных информационных технологий на чтение студентов и т.д.

В каждой номинации объявлены по три победителя, которые получают Дипломы и денежные премии. Без внимания не остался ни один участник конкурса. Благодарностями, подарками от краевой библиотеки им. А. М. Горького, краевой библиотеки им. Л. И. Кузьмина, методического объединения вузовских библиотек, книготорговой фирмы «Лира-2», фирмы «Круг-Ризл» – нашего постоянного спонсора, поощрены все молодые, инициативные библиотекари.

Требования к содержанию номинации «Путь к успеху» меняются каждый раз. Эту номинацию уже третий год поддерживает Пермская краевая организация Российского профсоюза работников культуры. На IV конкурсе основная тематика посвящалась теме «Моя мама-библиотекарь». Работы получились очень интересными, большинство из них вошли в сборник с таким же названием, который был представлен на конгрессе РБА в Ульяновске на секции «Молодые в библиотечном деле», получил положительные отклики, часть материалов затем публиковалась в российском журнале «Молодые в библиотечном деле». В этом году в номинации «Путь к успеху» рассматривались презентации, сценарные материалы уроков профориентации среди старшеклассников, посвященные библиотечной профессии. Тема трудная, но поднимать ее надо молодым: их обращения будут более понятны и доступны сверстникам. Накопленный опыт работы по профориентации позволит библиотекарям в дальнейшем принять достойное участие во Всероссийских конкурсах, которые планируются в рамках «Стратегической концепции молодежной кадровой политики в библиотечной сфере на 2011–2020 гг.».

Материалы конкурса и конференции публикуются в специальном сборнике «Новые технологии в библиотечно-информационной практике и подготовке кадров». Мы тесно сотрудничаем с редакцией российского журнала «Молодые в библиотечном деле», это способствует продвижению статей библиотекарей в профессиональную печать. В 2005 году 9 и 10 номера полностью были посвящены инновациям пермских молодых библиотекарей.

Участие в конкурсах, конференциях, разработка программ, проектов, наличие публикаций характеризуют любого библиотекаря как человека творческого, способного к саморазвитию. Все эти данные являются критериями другого краевого ежегодного конкурса «Библиотекарь года». Вызывает гордость тот факт, что многие наши конкурсанты уже нашли признание на более высоком уровне. Так, в 2009 году в пяти номинациях победителями признаны библиотекари до 35 лет, прошедшие определенную школу, которая сделала их успешными в профессии.

Многолетнюю историю существования имеет межтерриториальный фестиваль библиотечных коллективов «Алмазный ключ», проводимый в Горнозаводском муниципальном районе. (Организатор-Управление социального развития и взаимодействия с территориями данного района). Если вышеназванные конкурсы финансировались Министерством культуры, то здесь ситуация другая. Примеров, когда мероприятие такого масштаба проводится только за счет местных и спонсорских средств, не так много. В программу фестиваля входит подведение итогов конкурса творческих работ в девяти номинациях и гала-представление библиотечных коллективов. Требования к содержательной части номинаций каждый раз меняются, жюри из ведущих специалистов краевых библиотек рассматривает не менее ста работ, в основном это издательская продукция библиотек. Такое количество работ говорит о популярности этого мероприятия. Но ценность его еще в том, что одна из номинаций обязательно предназначена для молодых библиотекарей. Приведем примеры: 2004 год-номинация «Дебют», 2006 год- номинация «Витамин чтения», 2008 год-номинация «Так молода и деятельна поросль», в 2010 год-номинация «Молодые-молодым», многие из них предполагали выбор лучшей авторской программы.

Положительный опыт работы с молодыми библиотекарями имеется и в других территориях края: несколько лет как учреждена ежегодная премия «Надежда» для молодых библиотекарей г.Соликамска, в ЦБС создано молодежное объединение, получившее название Совет библиотечного будущего. Совет планирует решать вопросы адаптации начинающих библиотекарей, повышения квалификации и другие. Руководители библиотек г.Березники, Перми, Горнозаводска предоставляют возможность библиотекарям-победителям конкурсов участвовать в российских молодежных слетах, форумах. Все эти мероприятия надолго остаются в памяти участников, являются стимулом для саморазвития.

Взросший уровень конкурсных работ, творческий подход к освещению актуальных библиотечных проблем, активность молодых библиотекарей в делах библиотечного сообщества края позволяет надеяться, что будущее библиотек в надежных руках.