

**Оптимизация структуры как закономерность
управления библиотекой университета**
Structure Optimization as Logic of University Library Management

**Оптимізація структури як закономірність
управління бібліотекою університету**

Ивета Гудаковска
Библиотека Латвийского университета, Рига, Латвия

Iveta Gudakovska
Latvian University Library, Riga, Latvia

Ивета Гудаковська
Бібліотека Латвійського університету, Рига, Латвія

Сущность услуг библиотеки университета меняется на пути развития информационного общества к обществу знаний. Библиотека является основным посредником между источником информации и потребителем в процессе учебы и исследовательской деятельности.

Новые функции требуют внедрения качественных перемен управленческой структуры университетской библиотеки. Структура управления должна быть определенной, с точным распределением ответственности и полномочий. Центр управления контролирует деятельность такой организации с помощью правил, которые признают и соблюдают все сотрудники библиотеки.

С целью создания и действия такой структуры управления библиотека Латвийского университета в 2005 году задействовала структуру управления трех уровней: уровень отделов, уровень департаментов и уровень руководителей организации.

О начальном опыте этой структуры управления библиотеки Латвийского университета будет представленный реферат.

The essence of university library services changes on the way from information to knowledge society. Libraries act as mediators between information resources and users both in studies and research.

New functions call for qualitative changes in a managerial structure of a university library. Such structure must be transparent and with a clear distribution of responsibilities and rights. The management center monitors the work of such organization by means of the rules which are recognized and observed by the library's employees.

In order to establish such structure, the Latvian University Library created in 2005 a three-layered managerial system consisting of a division layer, department layer and CEO layer.

The initial experience of the Library's managerial structure is presented in this paper.

На шляху розвитку інформаційного суспільства з метою досягнення суспільства знань змінюється сутність послуг бібліотеки університету. Бібліотека є основним посередником між джерелом інформації і споживачем в процесі навчання й дослідницької діяльності.

Нові функції вимагають впровадження якісних змін управлінської структури університетської бібліотеки. Структура управління має бути визначеною, з точним розподілом відповідальності та повноважень. Центр управління контролює діяльність такої організації за допомогою правил, які визнаються й дотримуються усіма співробітниками бібліотеки.

З метою створення і функціонування такої структури управління бібліотека Латвійського університету в 2005 році задіяла структуру управління трьох рівнів: рівень відділів, рівень департаментів та рівень керівників організації.

Про початковий досвід цієї структури управління бібліотеки Латвійського університету буде йти у представленому рефераті.