

**Особенности организации работы  
в режиме автоматизированной книговыдачи в вузовской библиотеке**  
**Work Organization Specifics with the Automated Book  
Circulation at a University Library**

*Т. А. Вольская, Т. В. Сергиенко*

*Библиотека Красноярского государственного технического университета,  
Красноярск, Россия*

*Tatyana Volskaya and Tatyana Sergiyenko  
Krasnoyarsk State Technical University Library, Krasnoyarsk, Russia*

В докладе представлены результаты работы Библиотеки КГТУ по организации массовой выдачи литературы в автоматизированном режиме.

Библиотека уже имеет 3-х летний опыт работы по автоматизации книговыдачи с сохранением традиционной технологии. При массовой выдаче литературы в вузовской библиотеке использование параллельных технологий очень затрудняет работу учебного абонемента, поэтому было решено работать только в автоматизированном режиме. Подготовка к внедрению автоматизированной книговыдачи включала:

- разработку Плана внедрения, технологических инструкций;
- работу с фондом: анализ, сверка с электронным каталогом, этикетирование, приписка штрихкодов к библиографическим записям ЭК, оптимизация количества литературы в комплектах учебной литературы;
- техническое оснащение абонемента и расширение ЛВС библиотеки;
- обучение сотрудников;
- создание БД «Читатели» путем конвертирования данных из БД «Контингент».

Непосредственно для работы было организовано 7 автоматизированных рабочих мест: 3 – для регистрации читателей и 4 – для автоматизированной книговыдачи. За 9 рабочих дней массовой выдачи литературы было зарегистрировано 2094 читателя, выдано 30712 экземпляров учебной литературы. В среднем каждый читатель получил по 14 экземпляров учебников.

В докладе отмечается, что система ИРБИС 32 (версия 2005.2), которая использовалась для автоматизации книговыдачи, в целом сработала хорошо. С целью увеличения скорости процессов была организована работа в терминальном режиме. Изучены возможности получения статистических данных в соответствии с требованиями Минобразования, разработаны соответствующие инструкции. Основные проблемы, связанные с вопросами функционирования сети и субъективными факторами решались в рабочем порядке. Проведенное анкетирование среди сотрудников библиотеки, участвовавших в автоматизированной книговыдаче, подтвердило психологическую удовлетворенность сотрудников от работы по новой технологии.